



## Compte rendu du CHSCT D 76 du 27 novembre 2014

Comme à chaque CHSCT D 76, la FSU est soucieuse, sur les dossiers qui font accord, de pouvoir porter une voix unanime avec les autres OS.

Une déclaration préalable a été faite par la FSU.

Le premier CHSCT D 76 a pour objet de fixer les axes de travail du CHSCT pour les mois à venir ainsi que les calendriers d'actions.

Les points suivants ont été abordés :

### **- Point sur les problèmes de harcèlement dans les écoles**

(maternelles et élémentaire) de Caudebec en Caux et d'autres situations.

Des collègues subissent des violences psychologiques et morales de la part de familles en difficulté, d'élèves ayant des troubles du comportement et de la conduite.

### **Un dysfonctionnement, quelles possibilités a la DSDEN pour protéger les enseignants ?**

La DSDEN et l'IEN peuvent faire des tentatives de médiation, et conseiller aux collègues de demander la protection juridique des fonctionnaires.

Les collègues peuvent faire une demande écrite, et saisir l'administration.

La FSU intervient pour des situations similaires dans une école à Malaunay, et d'autres où des élèves ayant des troubles importants du comportement ou de la conduite agressent verbalement et physiquement.

### **- Suivi des dossiers de visite et réponses apportées.**

Besoin d'apporter des réponses mais à ce jour pas de retour.

La FSU intervient pour dénoncer la surcharge de travail demandée aux directeurs des écoles, aux chefs d'établissement : besoin d'un partage de responsabilité et de moyens alloués pour répondre aux préconisations faites.

Des solutions concrètes vont être étudiées par la DSDEN.

Requête que la demande de synthèse et de bilan sur les préconisations soit faite à l'IEN avec copie au Directeur et non faite par le directeur sous couvert de l'IEN.

### **- Mise à jour du site de la DSDEN**

Les registres dans le 1er degré ne sont accessibles.

Un point d'amélioration d'ici février 2015 avec une rubrique CHSCT rapidement exploitable et un site avec une nouvelle arborescence.

### **- Planification des visites :**

Après discussion il est proposé :

- Collège de Yerville, visite le 29 janvier,

- L'école Heredia à Bonsecours pour l'utilisation des locaux sur le temps péri scolaire, le partage des lieux, de l'espace, visite le 26 mars,

- Une administration : la DSDEN en service déconcentré, le 21 mai.

Pour une prochaine année, une visite spécifique est actée sur des installations sportives en collège ou en lycée.

- **Formation**, 5 journées seront mises en place après les élections.

## **- Obligation de personnels formés SST dans le 2<sup>nd</sup> degré (SEGPA, Lycées professionnels et technologiques)**

673 personnes formés SST dans les établissements

176 SST formateurs

6 formateurs de formateurs.

La réponse de la DSDEN va nous parvenir rapidement.

## **- Temps dégagé pour les directeurs d'école afin de remplir les documents santé et sécurité.**

De nouvelles instructions sont à rattacher à celles sur la simplification des tâches des directeurs entre novembre et mai pour simplifier leurs missions.

Des GT vont être planifiés comme le préconise la circulaire.

## **- Les nouvelles orientations départementales du programme de prévention des risques.**

Un temps d'information pour les assistants de prévention a été fait en octobre. Il serait souhaitable de poursuivre et de faire des formations et pas seulement des informations.

## **QUESTIONS DIVERSES**

**- Demande de saisine CHSCT D76 sur la situation du pôle Molière au Havre.** La FSU est intervenue lors du CHSCT A du 7 novembre 2014.

Toutes les OS interviennent lors du CHSCT D 76.

**« A la vue des remontées, le CHSCTD demande à faire une visite exceptionnelle au pôle éducatif Molière avant les vacances de décembre ».**

L'intérêt de la visite : est la présence des différents intervenants/partenaires : mairie, EN...

d'apporter des réponses aux interrogations et aux difficultés des collègues. (18 formulaires du registre santé et sécurité au travail ont été complétés)

Réponse de l'administration : ce n'est pas le moment de faire une visite afin de laisser les choses s'installer et voir dans un second temps.

Les arguments de la FSU et des OS :

-On ne peut laisser la situation dans l'état.

Si nous n'y allons pas, quelle crédibilité pourrions-nous avoir auprès de nos collègues ? (A quoi servons-nous ?)

### **On soumet alors 2 avis :**

AVIS 1 : Le CHSCTD 76 demande une visite exceptionnelle, avant les congés de décembre, au pôle Molière du Havre au regard des documents remontés par les collègues.

AVIS 2 : Le CHSCTD 76 demande qu'un groupe de travail se tienne en janvier afin d'étudier les documents liés aux travaux et aux aménagements dans les écoles et les services déconcentrés de la DSDEN.

Ils sont votés à l'unanimité des membres.

**Ecole de Fontaine Le Dun :** un plafond qui s'écroule, M. Bourdonnet est prévenu.

Il va réaliser les démarches suivantes :

Une visite avec la collectivité, l'IEN et la Directrice, la semaine prochaine.

Le lien avec la municipalité est fait.

### **- Point sur la journée départementale de mise en œuvre du PPMS du 13 octobre 2014 :**

Une légère baisse de participation, le thème inondation était peut-être plus difficile pour concevoir le scénario !

Suite au prochain CHSCTD 76

