



DECLARATION DE LA FSU AU CHSCTA DU 17 NOVEMBRE 2014.



Nous sommes aujourd'hui réunis pour le dernier CHSCTA du mandat qui nous a été confié. La FSU prend acte que des avancées ont été réalisées depuis trois ans.

La FSU a toujours soutenu et agi à tous les niveaux :

- pour le renforcement de l'information auprès des personnels,
- pour la mise en place de visites,
- pour la réalisation d'enquêtes sur le terrain,
- pour la nomination d'un secrétaire en pleine responsabilité et pour l'attribution de décharges fonctionnelles pour les élus,
- pour la mise en place de formations pour les élus,
- pour le recrutement d'équipes de santé suffisantes pour l'E. N.

L'académie de Rouen a avancé sur ces questions et même si elle n'a pas été la plus active dans ses décisions, les habitudes anciennes de masquer les problèmes ont progressivement évolué avec les CHSCT : nous avons franchi une étape dans le passage de l'ère de l'hygiène et de la sécurité à celle des conditions de travail.

Cette évolution a permis d'améliorer l'écoute de l'administration, mais aussi celle des collectivités territoriales, elle a facilité la mise en place de groupes de travail, l'élaboration de documents internes et a contribué à ce que la question des conditions de travail soit omniprésente.

Cependant certains freins au bon fonctionnement doivent cesser :

- l'insuffisance des moyens mis à disposition des secrétaires et des élus,
- l'insuffisance des remplacements des membres,
- la résistance administrative aux sujets qui fâchent,
- le retard dans la mise en place de certaines décisions,
- le refus de réunir un CHSCT en cas de force majeure,
- la remise en cause des procédures dans le cadre d'un danger grave et imminent,

Du chemin reste à faire, ce sera l'objectif du prochain mandat. Pour la FSU, il faudra en priorité :

- renforcer toutes les équipes administratives et de santé en charge des dossiers du CHSCT, quelque soit le niveau de responsabilité et donner les moyens nécessaires aux équipes dans les écoles et les établissements,
- améliorer l'information de tous les personnels,
- reconnaître davantage et prendre en compte la souffrance au travail,
- améliorer les conditions de travail : « Il y a pire comme situation » ne doit plus servir de justification à l'administration dans ses décisions,
- prendre des décisions rapides et pertinentes dans les conflits locaux.

La FSU poursuivra son travail au service de l'ensemble des personnels de l'Education Nationale afin que la prise de conscience de la problématique liée aux conditions de travail trouve une réelle concrétisation sur le terrain. La FSU œuvrera pour qu'une véritable politique de prévention soit mise en place au-delà de la gestion des situations personnelles ou d'urgence.

Pour atteindre l'objectif d'une amélioration de l'école au service des élèves, sa « refondation » ne peut se faire au détriment de ses personnels qui en sont les acteurs principaux.