



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

Austérité dans la Fonction publique : ça suffit !

Augmentation générale des salaires !

Le 19 mars, toutes et tous en grève et dans les manifestations unitaires !

Refusons cette politique de rémunération désastreuse que le gouvernement inflige aux personnels de la Fonction publique et qui ne reconnaît pas leur dignité, celle de leur travail, de leurs métiers et missions.

Des mesures bien maigres

Le dégel de la valeur du point d'indice

les 1er juillet 2022 et 2023 dans
un contexte d'inflation forte



l'inflation reste trois
fois supérieure aux
gains.

Insignifiant !

Le relèvement du minimum Fonction publique au niveau du SMIC



tasse les carrières :
nombre d'avancements d'échelons en
catégorie C ou B ne représentent qu'un
gain d'un seul point d'indice.

**Le traitement de début de carrière
de la catégorie A équivaut à 1,1
SMIC**

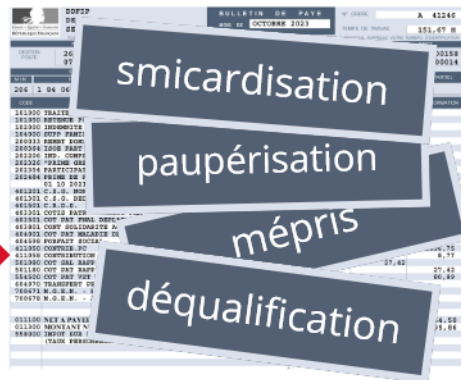
La prime de pouvoir d'achat exceptionnelle annoncée à grand renfort de communication,



diminue pour des
montants souvent
supérieurs les
prestations sociales
perçues par les
personnels les moins
rémunérés...

Une politique aussi désastreuse qu'inconséquente !

Pour résumer à quelques mots ce que
nombre de personnels constatent sur
leurs feuilles de paie



**ENGAGÉ-ES POUR
UNE AUGMENTATION
DE NOS SALAIRES**



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

Austérité dans la Fonction publique : ça suffit !

Augmentation générale des salaires !

Cette situation ne semble pas émouvoir le gouvernement :

La loi de Finances 2024 ne prévoit aucune mesure générale de revalorisation pour les personnels de la Fonction publique !

Le gouvernement vient d'amputer de 10 milliards le budget d'austérité qu'il a pourtant lui-même imposé à coups de 49-3.



Que le gouvernement se le tienne pour dit :

la reconnaissance de l'engagement professionnel quotidien, des métiers et des missions de toutes celles et ceux qui font le service public et portent aussi haut l'intérêt général ne peut résider en quelques déclarations de communication politiques, même avec des trémolos dans la voix !

Et il n'est pas acceptable, comme l'annonce le ministre chargé de la Fonction publique, de mettre en avant la valorisation d'un prétendu mérite pour améliorer la situation de quelques un-es au détriment de tous les autres.

Pour la FSU, la seule réponse à l'urgence salariale, ce sont des mesures générales ambitieuses de revalorisations des rémunérations et des carrières de tous les agent-es publics pour réduire les inégalités salariales entre les femmes et les hommes !

La valeur du point d'indice doit être immédiatement augmentée de 10 % et indexée sur l'inflation

La grille indiciaire doit elle aussi être revalorisée par ajout de points de manière uniforme



Face à cette urgence salariale, le 19 mars, l'ensemble des organisations syndicales de la fonction publique (CFDT, CFE-CGC, CGT, FA-FP, FO, FSU, UNSA, Solidaires) appellent les personnels à se mobiliser pour revendiquer de nouvelles mesures générales pour 2024.